

**ZAKONITOST RADNJI POSLODAVCA PREDUZETIH U CILJU ORGANIZACIJE POSLA I  
RASPOREDA RADNIH ZADATAKA**

**Zakon o sprečavanju zlostavljanja na radu**

**član 6**

Nepostojanje zlostavljanja na radu

Sentenca:

Nema zlostavljanja na radu kada neposredni rukovodilac, pri raspodeli radnih zadataka, u obraćanju oslovljava zaposlenog imenom ili prezimenom, i kada ne vrši pritisak na druge zaposlene da tužioca ignorišu.

Iz obrazloženja:

"Pravilan je zaključak prvostepenog suda da je tuženi dokazao da tužilac nije zlostavljan na radu, a imajući u vidu da je odnos svih zaposlenih prema tužiocu (nakon 5.11.2012. godine) ostao isti, da mu je neposredni rukovodilac davao radne zadatke te da u radnjama svedoka V. P. tadašnjeg šefa tužioca, u obraćanju prema tužiocu, nije bilo elemenata zlostavljanja na radu, jer ga je oslovljavao imenom ili prezimenom, te da je iz izjava svedoka zaključeno da niko od zaposlenih nikada nije ignorisao tužioca, niti je direktor tuženog vršio pritisak na zaposlene da se tužilac ignoriše."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 5317/2013 od 12.9.2013. godine)